

업무구분	단위업무	1.10 전임직교원 복무 - 징계		
교원인사	작성일자	2021.9.	연락처	2491

## 1. 업무개요

- 가. 업무내용 : 공과대학 소속 교원의 복무에 관한 주요 업무 중 교원에 대한 징계사유 발생 시 자체 조사 및 심의 등을 통해 징계 조치하는 절차와 기준에 관한 업무
- 나. 발생시기 : 년중
- 다. 관련근거 : 징계규정, 교원윤리규정

## 2. 업무처리절차



### 3. 업무처리내용

- 1) 징계의 정의
  - 중징계란 파면, 해임, 강급 또는 정직을 의미함.
  - 경징계란 감봉 또는 견책을 의미함.
- 2) 징계 사유
  - 직무관련 법령을 위반하거나 정당한 업무 명령을 위반한 경우
  - 기관의 규정·지침을 위반하는 경우 - 직무상의 의무를 위반하거나 직무를 태만히 한 때
  - 직무의 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신을 손상하는 행위를 한 때
- 3) 징계처분 기록의 말소
  - 강급, 정직 : 7년
  - 감봉 : 5년
  - 견책 : 3년
  - 재심의 청구 : 징계처분 결과를 통보 받은 자는 당해처분이 부당 또는 과중한 이유로 징계위원회에 그 사유를 명시하여 처분결과를 통보받은 날로부터 15일 이내에 재심을 요구할 수 있음.

### 4. 관련 규정

- 가. 인사규정 제8장(포상 및 징계)
- 나. 징계요령

### 5. 활용서식

- 가. 직원 징계심의요구서

## 6. 기타 주요 참고사항

### 징계양정기준

비위의 유형	비위의 정도 및 과실 여부	비위의 정도가 심하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 중과실 이거나, 비위의 정도가 약하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 경과실이거나, 비위의 정도가 약하고 중과실인 경우	비위의 정도가 약하고, 경과실인 경우
1. 성실의무 위반					
가. 공금횡령·유용·업무상 배임		해임·파면	해임	해임-강급	정직-감봉
나. 직권남용으로 타인 권리침해		해임·파면	해임	강급-정직	감봉
다. 직무태만 또는 회계질서 문란		해임·파면	해임	강급-정직	감봉-견책
라. 직무관련 주요 부패행위의 신고·고발 의무 불이행		해임·파면	강급-정직	정직-감봉	감봉-견책
마. 부정청탁에 따른 직무수행		파면	해임·파면	강급-정직	감봉-견책
바. 기 타		해임·파면	강급-정직	감봉	견책
2. 직장 이탈 금지 위반					
가. 무단결근		해임·파면	해임-강급	정직-감봉	견책
나. 기타		해임·파면	강급-정직	감봉	견책
3. 친절·공정 의무 위반					
가. 비밀의 누설·유출		해임·파면	해임	강급-정직	감봉-견책
나. 개인정보 부정이용 및 무단유출		해임·파면	해임-강급	정직	감봉-견책
다. 비밀 분실 또는 해킹 등에 의한 비밀 침해 및 비밀 유기 또는 무단방치		해임·파면	강급-정직	정직-감봉	감봉-견책
라. 개인정보 무단조회·열람 및 관리 소홀 등		해임·파면	강급-정직	감봉	견책
마. 그 밖에 보안관계 법령 위반		해임·파면	강급-정직	감봉	견책
5. 청렴의무 위반					
가. 품위유지의 의무 위반		해임·파면	해임	강급-정직	감봉
나. 기타		해임·파면	강급-정직	감봉	견책
6. 성폭력(미성년자)					
가. 성폭력(미성년자)		해임·파면	해임	해임-강급	정직-감봉
나. 기타		해임·파면	강급-정직	감봉	견책

- 금품 등의 수수에 관한 사항은 별표 제2의2호를 따른다.
- 음주운전에 대한 징계기준은 별표 제2의3호를 따른다.
- 채용비리에 대한 징계기준은 별표 제2의4호를 따른다.

## 음주운전 징계기준

음주운전 유형	처리기준	비고
최초 음주운전을 한 경우	견책 - 감봉	1. 음주운전이란 「도로교통법」 제44조제1항을 위반하여 음주운전을 한 것을 말한다. 2. 음주운전으로 운전면허가 취소된 경우에는 음주측정 불응으로 운전면허가 취소된 경우를 포함한다. 3. "중상해"란 뇌 또는 주요 장기에 대한 중대한 손상, 사지절단 등 신체 중요부분의 상실·중대변형, 신체기능의 영구상실 등 완치 가능성이 희박한 불구·불치의 부상·질병 또는 이에 상응하는 부상·질병을 말한다.
음주운전으로 운전면허가 정지 또는 취소된 상태에서 운전을 한 경우	감봉 - 정직	
음주운전으로 인적·물적 피해가 있는 교통사고를 일으킨 경우	감봉 - 정직	
2회 음주운전을 한 경우	정직 - 강급	
음주운전으로 운전면허가 정지 또는 취소된 상태에서 음주운전을 한 경우	정직 - 해임	
음주운전으로 중상해의 인적 피해가 있는 교통사고를 일으킨 경우	정직 - 해임	
음주운전으로 사망사고를 일으킨 경우	강급 - 해임	
음주운전으로 인적·물적 피해가 있는 교통사고를 일으킨 후 「도로교통법」 제54조제1항에 따른 조치를 하지 않은 경우	정직 - 해임	
3회 이상 음주운전을 한 경우	해임·파면	

## 채용비리 징계양정기준

• 채용

비위유형	구 분	관련자가 채용되지 않은 경우		관련자가 채용된 경우
		경과실	고의·중과실	
응시·자격 요건 미확인		경과실	고의·중과실	중징계
		주의·경고	경징계	
전형단계별 점수부여 부적정		경과실	고의·중과실	중징계
		주의·경고	경징계, 중징계	
채용공고 후 응시·자격 요건 임의(변경절차 미이행)변경		경징계		중징계
채용절차 미준수		절차 미준수	주요절차 미준수	중징계
		경징계	중징계	

비위유형	구 분	경과실	고의·중과실
		최종합격자의 부당결정	경징계
임용전 결격사유 미확인		경징계	중징계

- ▶ 징계시효(5년)내 3회 이상 채용비위를 행한 경우에는 가중처분할 수 있음(예 : 견책 → 감봉)
- ▶ 위 비위유형에 해당하지 않는 경우 위 기준을 참고하여 결정